



Réf		Site CHInA	Page 1 / 3
Fiche de poste Aide-Soignant			

Rédacteur : A. LANSKI, C. GUILLAUME Approbateur : C. IDIRI-BROSSE	
--	--

1. Identification du poste

EHPAD les Peupliers

Aide-Soignant (AS)

2. Spécificité du poste

L'aide-soignant en EHPAD accompagne la personne âgée dans les actes de la vie quotidienne en favorisant son autonomie physique et psychique. Elle exerce sa fonction dans une approche de Bienêtre. Pour cela, elle assure la mission de référent auprès de la personne accompagnée dans le cadre du projet d'accompagnement personnalisé (PAP).

Elle veille, au sein de l'équipe pluridisciplinaire et en collaboration avec l'IDE à prévenir et prendre en charge les risques gériatriques.

Elle intègre à son accompagnement la dimension sociale et familiale de l'environnement du résident.

- Connaissance des recommandations de bonnes pratiques de la bienêtre
- Connaissance des techniques de communication et relation d'aide.
- Connaissance des techniques de manutention.
- Connaissance de la charte de la personne hospitalisée et de la personne âgée dépendante.
- Connaissances relatives à l'exercice de sa fonction (hygiène, sécurité...)

3. Positionnement dans la structure

3.1. Liaisons hiérarchiques

Infirmier, cadre de Santé, cadre de Pôle, Direction des soins.

3.2. Interlocuteurs et principaux partenaires

Les membres de l'équipe et de l'équipe élargie (secrétariat, psychologue, ergothérapeute, diététiciens, assistant sociaux), services logistique, technique et administratif, DRH.

3.3. Interlocuteurs et partenaires extra établissement

Médecins traitants, kinésithérapeutes, mandataires judiciaires, services divers (coiffeur, pédicure...), associations.



Réf		Site CHInA	Page 2 / 3
Fiche de poste Aide-Soignant			

4. Contenu du poste

4.1. Missions

L'AS dispense, en collaboration avec l'IDE et sous sa responsabilité, des soins de prévention, de maintien, d'éducation à la santé ainsi que des soins relationnels pour préserver ou restaurer la continuité de la vie, le bien être et l'autonomie de la personne.

4.2. Activités

- Soins d'hygiène et de confort de la personne âgée,
- Préparation, distribution et aide à la prise des repas ; surveillance de l'hygiène alimentaire et des apports hydriques,
- Soins relationnels à la personne et à son entourage,
- Organisation des activités occupationnelles, culturelles ou thérapeutiques,
- Participation à l'élaboration du PAP et à son suivi, participation aux synthèses pluridisciplinaires,
- Tâches inhérentes à la mission de soignant référent en EHPAD (recueil de l'histoire de vie, lien résident-famille-équipe, ...),
- Entretien de l'environnement proche du résident,
- Gestion des stocks et des commandes (linge, produit d'entretien, repas).
- Encadrement et participation à l'évaluation des stagiaires et des élèves aides-soignants,
- Transmissions et observations orales et écrites (support papier et informatique),
- Observation et recueil de données relatifs à l'état de santé de la personne.

5. Conditions de travail

Horaires : Travail en 12 H selon un cycle de travail périodique spécifique à chaque filière.

Semaine : 4 horaires différents

6H15/18H15

7H00/19H00

8H00/20H00

9H00/21H00

Week-end : 3 horaires différents

6H15/18H15

7H30/19H30

9H00/21H00

6. Niveaux et compétences requis

6.1. Connaissances théoriques

- Connaissance des besoins fondamentaux de la personne âgée et/ou handicapée,
- Connaissance des objectifs et de l'organisation du service,
- Connaissance de l'autonomie du résident,
- Connaissance du Projet d'Accompagnement Personnalisé,



Réf		Site CHInA	Page 3 / 3
Fiche de poste Aide-Soignant			

- Connaissance des règles de manutention,
- Connaissance des protocoles et procédures institutionnels,
- Connaissance du matériel spécifique,
- Connaissances inhérentes à la réglementation du métier,
- Connaissance de l'utilisation des outils de travail et des outils d'évaluation.

6.2. Capacités professionnelles

- Capacité à s'adapter aux besoins du résident et du service,
- Capacité à participer à l'évaluation du résident,
- Capacité à observer, recueillir et transmettre des informations nécessaires à l'accompagnement du résident,
- Capacité d'organisation,
- Capacité à utiliser les outils de travail et d'évaluation.

6.3. Qualités personnelles

L'AS doit être doté d'un haut sens de l'observation, d'écoute et de communication pour travailler auprès des personnes âgées.

Il doit pouvoir accueillir et soutenir le résident dans un moment charnière de sa vie qu'est le grand âge et au sein d'un collectif devant respecter l'intimité du domicile.

6.4. Formations

Initiale :

Diplôme d'Etat d'aide-soignant

Spécifiques :

Maladie d'Alzheimer et apparentée, troubles du comportement,
Bientraitance,
Ergonomie.