

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT (directeur d'hôpital)

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Fonctions (profil proposé)

Directeur des Ressources Humaines

Grade : DH classe normale ou hors classe

Cotation de la part fonctions de la PFR :
(Classe normale ou hors classe)

2,7

Centre hospitalier (ou direction commune) : Centre Hospitalier Nord-Ardennes

Adresse :

Direction, 45 Avenue de Manchester, 08000 Charleville-Mézières

Personne à contacter :

Thomas TALEC, Directeur

Thomas.talec@ch-nord-ardennes.fr

03-24-58-76-28

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale de l'établissement :

Le Centre Hospitalier Intercommunal nord Ardennes (CHINA) a été créé le 1er janvier 2020, par fusion de plusieurs établissements. Il comprend 4 sites : Site de Charleville - Site de Sedan - Site de Nouzonville - Site de Fumay et dessert un bassin de population de 224 684 habitants. C'est un établissement de groupe 2 figurant dans les 60 plus importants au niveau national.



Le CHINA fait partie du Groupement Hospitalier de Territoire Nord Ardenne, il en est l'établissement support.

L'autre établissement principal du GHT est l'établissement public de santé mentale des Ardennes (CH Belair), par ailleurs dirigé par intérim par le directeur du CH Nord Ardennes.

L'équipe de direction est composée d'une douzaine de personnes.

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...) :

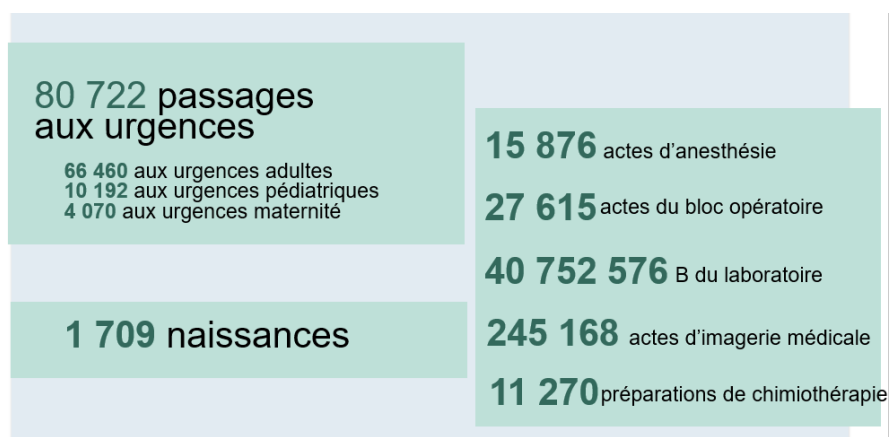
Capacité : le CH Nord Ardennes propose une offre de 1525 lits et places : 707 lits et places en MCO – 71 lits et places en SMR – 108 lits en USLD – 639 lits en EHPAD.

Le site principal du CH Nord Ardennes est celui de Charleville-Mézières (budget à lui seul d'environ 160 millions d'euros).

Le CH Nord Ardennes accueille en ses murs un GCS privé, fruit de la reprise d'activité de plusieurs cliniques ardennaises.

Le CH Nord Ardennes gère un GCS logistique (blanchisserie, restauration) et est membre fondateur d'un GCS gérant l'ensemble de l'activité HAD des Ardennes.

Les principaux chiffres clés du CH Nord Ardennes sont les suivants :



Effectifs :



Ceci en fait le premier employeur du département.

Budget :

FINANCES	
230 031 065 €	de budget principal d'exploitation
40 884 281 €	de budget d'exploitation annexe
10 955 629 €	d'investissement dont :
3 752 184 €	de matériel médical
3 639 308 €	d'autres matériels
3 564 137 €	de travaux

PRESENTATION DE LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

La Direction des ressources humaines, organisée par pôles de compétences, participe à la définition de la politique sociale de l'établissement et est chargée de sa mise en œuvre, en lien avec le chef d'établissement.

Les pôles de compétence de la DRH :

- pôle paie
- pôle recrutement et mobilité
- pôle formation continue
- pôle carrière et œuvres sociales

Afin de seconder le directeur des ressources Humaines, l'encadrement de la DRH est composé d'un agent de catégorie A qui supervise l'ensemble des pôles de compétences de la DRH et est donc le collaborateur privilégié du Directeur. Il est assisté dans ses fonctions plusieurs agents de catégorie B qui ont la responsabilité d'un pôle de compétence RH et d'une conseillère sociale, catégorie B, chargée du pôle social. Un contrôleur de gestion est dédié à 100% à l'activité DRH. Dix huit personnes constituent cette direction.

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

➔ Liaisons hiérarchiques

Directeur adjoint, placé sous l'autorité directe du chef d'établissement, il dispose d'une importante marge d'autonomie pour exercer sa fonction.

➔ Liaisons fonctionnelles

- Membre de l'équipe de direction, en particulier la direction des soins
- Encadrement soignant et médical des pôles
- Organisations syndicales

- Ensemble des services de l'établissement
- Service de santé au travail
- Direction des instituts de formation paramédicale (un IFSI et un IFAS)
- ANFH, FIFHP
- Autres établissements du GHT
- ARS Grand Est et délégation territoriale

Missions générales, permanentes et spécifiques :

- Directeur des ressources Humaines
- Le DRH, comme tous les directeurs adjoints, est également directeur référent d'un pôle

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste :

- Participe à la définition de la politique de GPEC du personnel non médical compte tenu notamment de la démographie et du projet d'établissement
- Met en place d'une politique d'attractivité en lien avec la direction des soins, pour les professions en tension
- Suit l'évolution de la masse salariale, prépare l'élaboration et suit l'EPRD pour la partie qui le concerne
- Propose les organisations permettant d'améliorer l'efficacité économique de l'établissement, sur le versant RH
- Met en œuvre des Lignes Directrices de gestion
- Anime la convention d'association universitaire avec le GHT 2 (portée par le CHU de Reims), pour le versant PNM
- Améliore, dynamise et suit le processus de recrutement médical
- Prépare les instances suivantes : CSE, F3SCT, Commission formation
- Pilote la production du projet social
- Participe à l'élaboration et au suivi du projet d'établissement
- Est responsable du suivi de la partie RH du budget annexe des instituts de formation (par ailleurs gérés par un directeur des soins)
- Gère la crèche hospitalière et en garantit l'efficacité
- Encadre les AMA (avec l'appui de deux référentes)

Nature des délégations associées au poste :

Délégation confiée dans le cadre des fonctions exercées.

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée :

- Poste de directeur des ressources humaines
- Expérience en gestion de projets
- Expérience en gestion financière et en optimisation des organisations

Connaissances particulières requises / prévues :

- Connaissances générales acquises lors de la formation de DH
- Connaissances des statuts de la fonction publique hospitalière
- Connaissance en matière de suivi financier RH
- Connaissances juridiques spécifiques à la fonction GRH (contentieux, conditions de travail ...),

- Connaissance des outils propres à la fonction GRH (plannings informatisés ...),
- Connaissance des outils budgétaires hospitaliers (EPRD, tableaux de bord),
- Maîtrise des différents chiffrages et calculs des coûts inhérents à la GRH, impliquant une bonne connaissance de l'organisation financière (EPRD, tableaux de bord ...),
- Maîtrise des outils bureautiques ;

Compétences professionnelles requises / prévues :

- Capacités à animer, à impulser, à innover, à mobiliser, à travailler en équipe.
- Capacités à être force de propositions
- Capacité à fédérer et porter des projets
- Capacité à créer du lien, faire preuve d'écoute
- Savoir diriger, négocier, arbitrer et prendre des décisions en s'appuyant sur sa capacité de jugement
- Savoir définir les priorités et gérer les urgences
- Avoir une vision stratégique dans son domaine de compétence

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

- L'établissement est situé sur 2 sites MCO (Charleville Mézière et Sedan) distants de 20 km
- Astreintes administratives à fréquence raisonnable du fait de la taille de l'équipe de direction (une douzaine de personnes)

L'établissement est situé à 50 min par voie rapide de Reims (autoroute gratuite sur ce trajet) et 30 minutes en TER (liaisons fréquentes) et dispose d'une ligne directe (TGV) pour Paris.

Il est également situé à une heure de la Belgique.

La ville de Charleville Mézière est préfecture du département.

D'une population d'environ 47 000 habitants, l'agglomération Ardennes métropole regroupe environ 130 000 habitants.

La ville dispose évidemment de toutes les installations nécessaires, nombreuses écoles, des lycées réputés, un campus universitaires lié à l'Université de Champagne-Ardenne, des installations sportives de haut niveau, un port de plaisance.

L'activité culturelle de la ville est intense, avec notamment l'empreinte forte d'Arthur Rimbaud (né et ayant passé toute son enfance dans la ville), le festival musical d'envergure nationale du Cabaret Vert, le festival mondial de la marionnette (la ville est siège de l'institut international de marionnettiste) ...